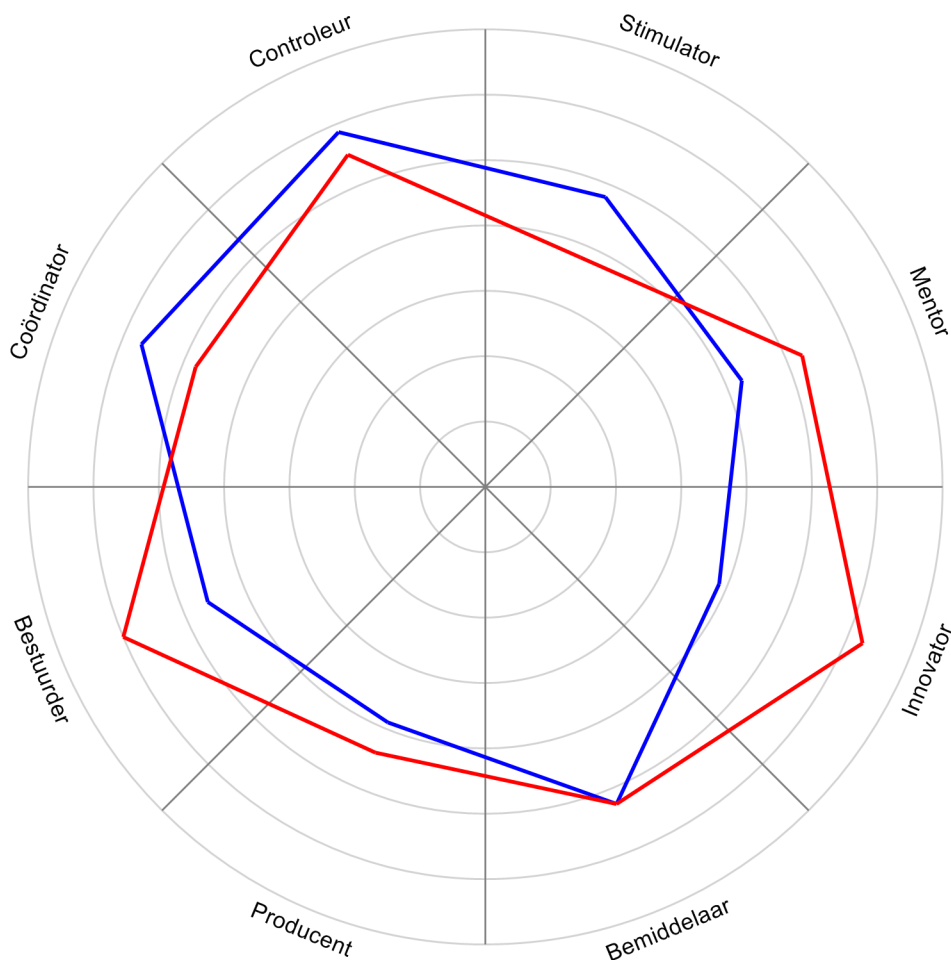


Test naam	Leiderschap volgens Quinn	Datum	31-10-2012
Team	dkj	Context	Zakelijk: afdelingen en teams op het werk
Deelnames	3/3	Resultaten over	Peter Jansen

Uw resultaat

- Peter Jansen over zichzelf
- Anderen over Peter Jansen (2/3)



© 2007-2012 360test.nl

Stimulator

Beschrijving

Stimulators zijn de samenbindende krachten in de organisatie. Het zijn teambuilders die (groepen) mensen laat samenwerken en de sfeer positief houden. Sleutelbegrippen zijn: overeenstemming bereiken, team harmonie en het management van conflicten, openheid en participatie.

Belangrijkste vaardigheden

1. Teambuilding
2. Participerende besluitvorming
3. Conflictmanagement

Mentor

Beschrijving

Mentoren nemen de tijd om naar anderen te luisteren. Ze proberen zich in andere personen in te leven en hen te begrijpen. Mentoren begrijpen het belang van het bieden van emotionele ondersteuning van andere leden van het team. Sleutelbegrippen zijn: verbeteren van communicatie, ontwikkelen van anderen, moreel en inzet.

Belangrijkste vaardigheden

1. Inzicht in uzelf en anderen
2. Intermenselijke communicatie
3. Ontwikkeling van ondergeschikten

Innovator

Beschrijving

Innovators zijn de vernieuwers, dromers en najagers van innovatie. Innovators richten zich op het genereren van nieuwe ideeën. Deze eigenschap legt de nadruk op "nieuw" op de werkvloer. Verandering, creativiteit en aanpassing zijn sleutelbegrippen.

Belangrijkste vaardigheden

1. Leven met verandering
2. Creatief denken
3. Management van verandering

Bemiddelaar

Beschrijving

Bemiddelaars zijn altijd bezig met het opbouwen en onderhouden van contacten. Ze worden daarom ook weleens netwerkers genoemd. Ze zijn de intermediairs tussen (groepen van) mensen. Deze rol is nodig wanneer je een machtsbasis wilt opbouwen, onder afspraken wilt onderhandelen of je ideeën wilt verkopen. Groei en het verwerven van middelen zijn sleutelbegrippen.

Belangrijkste vaardigheden

1. Een machtsbasis opbouwen en handhaven
2. Onderhandelen over inzet en overeenstemming
3. Ideeën presenteren: effectief mondeling presteren.

Producent

Beschrijving

Producenten hebben de drive activiteiten te volbrengen. Ze willen graag waardering en erkenning voor deze prestatie. Producenten hebben een sterke marktorientatie en een focus op de klant. Sleutelbegrippen zijn: motivatie, volharding, energie en productiviteit.

Belangrijkste vaardigheden

1. Persoonlijke productiviteit en motivatie
2. Anderen motiveren
3. Tijd- en stressmanagement

Bestuurder

Beschrijving

Bestuurders zijn de langetermijn-denkers en de planners van de organisatie. Bestuurders werken veel aan maken van toekomstplannen, doelen stellen, en delegeren. Deze rol is nauw verwant aan de klassieke rol van manager. Richting en doelverduidelijking zijn sleutelbegrippen.

Belangrijkste vaardigheden

1. Initiatief nemen
2. Doelen stellen
3. Effectief delegeren

Coördinator

Beschrijving

Coördinatoren leggen de nadruk op het creëren van structuur en continuïteit. Zij schrijven documentatie en bouwen (kwaliteits) systemen die chaos voorkomen. Sleutelbegrippen zijn: handhaven, organiseren en details in de gaten houden.

Belangrijkste vaardigheden

1. Plannen
2. Organiseren en ontwerpen
3. Controleren

Controleur

Beschrijving

Een controleur weet precies waar mensen op de afdeling zich mee bezig houden. Hij houdt in de gaten of mensen zich aan de regels en voorschriften houden. Daarnaast kan een controleur goed analyseren en grote problemen opsplitsen in kleinere deelproblemen. Sleutelbegrippen zijn: feiten, rationeel afwegen van alternatieven, objectiviteit en documentatie.

Belangrijkste vaardigheden

1. Een te grote informatiestroom reduceren
2. Informatie analyseren door kritisch denken
3. Informatie presenteren: effectief schrijven